ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ

(ਪੱਤ੍ਰਿਕਾ)

ਅੰਕ:3 **ਸਾਲ - 2022**

ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ

ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ

(ਪੱਤ੍ਰਿਕਾ)

ਅੰਕ: 3	**ਸਾਲ - 2022**

ਮੁੱਖ ਸੰਪਾਦਕ

ਦੀਪਤੀ ਉੱਪਲ **(ਆਈ.ਏ.ਐਸ.)**

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ

ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਸੰਪਾਦਕ

ਅਰਵਿੰਦਰ ਕੌਰ

ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ

ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਕ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ

ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

ਐਸ.ਸੀ.ਓ. ਨੰ: 47/1, ਸੈਕਟਰ – 17 ਈ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

**** ਤਤਕਰਾ ****

ਲੜੀ ਨੰ:	ਲੇਖ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ	ਲੇਖਕ ਦਾ ਨਾਂ	ਪੰਨਾ ਨੰ:
1.	ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ	ਮੀਨਾਕਸ਼ੀ ਗੋਇਲ, ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ, ਮੋਹਾਲੀ	1.
2.	ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਾਹਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਕੈਰੀਅਰ	ਅਮਿੱਤ ਕੁਮਾਰ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਫਸਰ ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ, ਦਫਤਰ ਐਸ.ਬੀ.ਐਸ. ਨਗਰ।	5.
3.	ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ	ਜਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ, ਰੂਪਨਗਰ।	8.
4.	ਇੰਟਰਵਿਊ ਨੂੰ ਸੁਖਾਲਾ ਕਿਵੇਂ ਬਣਾਈਏ	ਗੁਰਮੇਲ ਸਿੰਘ, ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਅਫਸਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ	**9.**
5.	ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਕੈਰੀਅਰ	ਜਸਵੰਤ ਰਾਏ, ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ, ਦਫਤਰ ਜਲੰਧਰ	14.
6	ਪ੍ਰੋਡੱਕਟ ਡਿਜਾਈਨਰ	ਬਲਰਾਜ ਸਿੰਘ ਖਹਿਰਾ, ਕਰੀਅਰ ਕਾਊਂਸਲਰ ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ, ਮੋਗਾ	17.
7.	ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਕਰੀਅਰ ਦੇ ਵਿਕਲਪ	ਮੰਗੇਸ਼ ਸੂਦ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਫਸਰ ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ	20.
8.	ਈ-ਵਾਹਨ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ	ਰਣਜੀਤ ਕੌਰ, ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਅਫਸਰ, ਜਲੰਧਰ	24.
9.	ਸਫਲਤਾ ਦੀ ਕਹਾਣੀ	ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ, ਮਾਨਸਾ	26.

ਸੰਦੇਸ਼

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਬੇ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ/ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ/ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜੀਵਨਸ਼ੈਲੀ ਨੂੰ ਸਾਜਗਾਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਬਤੀਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਔਕੜਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੱਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਕਾਰਜ ਨੂੰ ਸੁਖਾਲਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਹਿੱਤ ਰਾਜ ਦੇ ਸਮੂਹ ਜਿਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਇਨਾਂ ਬਿਊਰੋਜ਼ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਦਾਰਿਆਂ ਦੇ ਮਾਹਰਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਛੱਤ ਹੇਠ ਬੈਠ ਕੇ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਦਾ ਉਪਰਾਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਮੈਂ ਆਸ ਕਰਦੀ ਹਾਂ ਕਿ ਨੌਜਵਾਨ/ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਇਸ ਪੱਤ੍ਰਿਕਾ ਨੂੰ ਪੜ ਕੇ ਅਤੇ ਇਸ ਉਪਰ ਅਮਲ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਜਿੰਦਗੀ ਵਿੱਚ ਸਫਲ ਹੋ ਸਕਣਗੇ। ਆਪ ਦੀ ਸ਼ੁੱਭ ਚਿੰਤਕ।

ਮੁੱਖ ਸੰਪਾਦਕ

ਦੀਪਤੀ ਉੱਪਲ (ਆਈ.ਏ.ਐਸ.)

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ,

ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ

ਸੰਪਾਦਕੀ ਨੋਟ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਨੁੱਖ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਉਸਦੀ ਸਿੱਖਿਆ/ਸਿਖਲਾਈ, ਕਿੱਤੇ ਵਿੱਚ ਰੁੱਚੀ ਅਤੇ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਸਹੀ ਚੋਣ ਦਾ ਬਹੁਤ ਹੱਥ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਨੌਜਵਾਨ ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹੀ ਸੇਧ ਦੇਣ ਲਈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ "ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ" ਪੱਤ੍ਰਿਕਾ ਕਾਫੀ ਹੱਦ ਤੱਕ ਲਾਹੇਵੰਦ ਸਾਬਤ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ।

ਇਸ ਪੱਤ੍ਰਿਕਾ ਰਾਹੀਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਵੱਲੋਂ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਪਸੰਦ ਦੇ ਕਿੱਤੇ ਲਈ ਟੀਚਾ ਮਿੱਥ ਕੇ ਚੱਲਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਕਿੱਤੇ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਸਿੱਖਿਆ, ਹੁਨਰ, ਆਉਣ ਵਾਲਾ ਖਰਚਾ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮੱਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ ਅਣਥੱਕ ਉਪਰਾਲੇ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਲੜੀ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ "ਘਰ-ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ" ਪੱਤ੍ਰਿਕਾ ਵਿੱਚ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਜੀਵਨ ਨੂੰ ਸਫਲ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਉਪਰਾਲਿਆਂ ਸਬੰਧੀ ਲੇਖ ਹਨ।

ਮੈਂ ਆਸ ਕਰਦੀ ਹਾਂ ਕਿ ਇਹ ਲੇਖ ਤੁਹਾਡੇ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ ਸਫਲਤਾ ਦੇ ਬੂਹੇ ਖੋਲਣ ਵਾਲੀ ਕੁੰਜੀ ਸਾਬਤ ਹੋਣਗੇ।

ਸੰਪਾਦਕ

ਅਰਵਿੰਦਰ ਕੌਰ (ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ)

ਡਾਇਰੈਕਟੋਰੇਟ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ,

ਪੰਜਾਬ ਚੰਡੀਗੜ

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ

ਮੀਨਾਕਸ਼ੀ ਗੋਇਲ, ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ,
ਜਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ,
ਮੋਹਾਲੀ

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਇੱਕ ਲਗਾਤਾਰਤਾ ਵਿੱਚ ਚੱਲਣ ਵਾਲੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਇਸ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਲੱਗਿਆ ਮਨੁੱਖ ਆਪਣੇ ਬਾਰੇ ਵੀ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਹੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਦੌਰਾਨ, ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਲੱਭਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਇੱਕ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਾਤਾ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਭਾਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਿੱਚ ਕਿਹੋ ਜਿਹੇ ਗੁਣ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ ਤੁਸੀਂ ਉਨਾਂ ਗੁਣਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਨ ਦਾ ਪਲਾਨ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਮਿੱਥੇ ਗਏ ਟੀਚੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕੋ – ਜੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਪਲਾਨਿੰਗ ਹੈ।

ਇਸ ਪ੍ਰੀਕ੍ਰਿਆ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਦਰਸਾਏ ਕਦਮ ਜਰੂਰੀ ਹਨ:

I) ਨਵੇਂ ਤਜਰਬੇ/ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੇ।
II) ਆਪਣੇ ਗੁਣਾਂ/ਔਗੁਣਾਂ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ ਕਰਨੀ।
III) ਇਹ ਲੱਭਣਾ ਕਿ ਕਿਹੜਾ ਕਿੱਤਾ ਤੁਹਾਡੀ ਮਾਨਸਿਕ ਉਤੇਜਨਾ ਜਾਗਰਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।
IV) ਆਪਣੀਆਂ ਸੰਭਾਵੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ ਕਰਨਾ।

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਜਰੂਰੀ ਕਿਉਂ ਹੈ:

ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਹਾਈ ਸਕੂਲ ਤੋਂ ਹੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਆਪਣੇ ਕਾਲਜ ਜਾਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਬਾਬਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹਾਸਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕਿਉਂ ਜੋ ਕਾਲਜ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਦੀ ਚੋਣ, ਸੰਭਾਵੀ ਕਿੱਤਾ ਜੋ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਪਨਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਸੇ ਤੇ ਅਧਾਰਿਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਬਾਬਤ ਇਸ ਸਟੇਜ ਤੇ ਜੋਰ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਤਾਂ ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਦੇਖਣ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਾਲ ਜਾਂ ਦੋ ਸਾਲ ਦੀ ਪੜਾਈ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਅਤੇ ਫੀਸਾਂ ਉੱਤੇ ਪੈਸੇ ਖਰਚਣ ਉਪਰੰਤ, ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਤਾਂ ਇਹ ਵਿਸ਼ੇ ਪੜਨਾ ਹੀ ਨਹੀਂ ਸੀ ਚਾਹੁੰਦਾ, ਜਾਂ ਉਸ ਦਾ ਇਨਾਂ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਲਈ ਕੋਈ ਰੁਝਾਨ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਾਂ ਇਨਾਂ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਨੂੰ ਪੜਕੇ ਉਹ ਕਿਸੇ ਖਾਸ ਜਾਂ ਲਾਹੇਵੰਦ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕੇਗਾ। ਉਹ ਇਹ ਵੀ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੋ ਜਾਣਕਾਰੀ ਉਸਨੂੰ ਕਾਲਜ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੀ ਸਟੇਜ ਤੇ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਸਨੂੰ ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪਹਿਲਾਂ ਉਪਲੱਬਧ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੇ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਵਧੇਰੇ ਸੁਚੱਜੇ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਰ ਸਕਦਾ ਸੀ ਅਤੇ ਉਸ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਕੋਈ ਮੁਹਾਰਤ ਹਾਸਲ ਕਰ ਸਕਦਾ ਸੀ।

ਜੇਕਰ ਛੋਟੀ ਉਮਰ ਵਿੱਚ ਹਾਈ ਸਕੂਲ ਪੱਧਰ ਤੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਸਬੰਧੀ Self-awareness ਆ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਸਮਝੋ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਸਬੰਧੀ ਅੱਧੀ ਲੜਾਈ ਜਿੱਤੀ ਗਈ। ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕੁੱਝ ਕਿੱਤਿਆਂ ਨੂੰ ਨਾਲ-ਨਾਲ eliminate ਕਰਦੇ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਾਰਥੀ/ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਕਈ ਅਲੱਗ-ਅਲੱਗ ਤਰਾਂ ਦੇ ਕਿੱਤੇ ਪਸੰਦ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਡਾਕਟਰ ਜਾਂ ਫਿਰ ਆਰਟ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ/ਚੋਣ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਆਪਣੀਆਂ ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ, ਗੁਣ/ਔਗੁਣ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ ਬਹੁਤ ਜਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿਉਂ ਜੋ ਡਾਕਟਰੀ ਦੇ ਕਿੱਤੇ ਦੇ ਲਈ ਹੋਰ ਮੁਹਾਰਤ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਆਰਟ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕਿੱਤੇ ਲਈ ਬਿਲਕੁੱਲ ਵੱਖਰੀ ਮੁਹਾਰਤ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਲਗਦਾ ਹੈ, ਕਿ ਉਸਦਾ ਸਾਇੰਸ ਦੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਰੁਝਾਨ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਭਾਵੇਂ ਡਾਕਟਰੀ ਉਸਨੂੰ ਕਿੱਤੇ ਵਜੋਂ ਭਾਉਂਦੀ ਹੀ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਕਿੱਤੇ ਵਜੋਂ ਨਹੀਂ ਚੁਣਨੀ ਚਾਹੀਦੀ, ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਉਸਦਾ ਸਮਾਂ ਅਤੇ ਪੈਸਾ ਹੀ ਖਰਾਬ ਹੋਵੇਗਾ।

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਲਈ ਅਹਿਮ ਮੁਕਾਮ:- ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਇਹ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣਾ ਬਹੁਤ ਜਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਕੀ ਮੁਹਾਰਤ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ:-

(I) ਆਪਣੇ ਮੌਜੂਦਾ ਰੁਝਾਨ ਅਤੇ ਹੁਨਰ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ

(II) ਆਪਣੇ ਰੁਝਾਨ ਅਤੇ ਮੁਹਾਰਤ/ਹੁਨਰ ਅਨੁਸਾਰ ਕੁੱਝ ਕਿੱਤਿਆਂ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ।

(III) ਉਪਰੋਕਤ ਕਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁੱਝ ਦੀ ਚੋਣ।

(IV) ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਕਿੱਤਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਐਕਸ਼ਨ ਪਲਾਨ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ।

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਨੂੰ ਕਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣਾ ਹੈ:-

(1) ਸਵੈ-ਮੁਲਾਂਕਣ (Self Assessment Test):-

ਆਪਣੀ ਯੋਗਤਾ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਵਿਅਕਤੀਤਵ ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣਾ ਕਿ ਕਿਹੜਾ ਕਿੱਤਾ ਚੁਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਲਈ ਕੀ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ।

2) ਚੁਣੇ ਕਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀ ਮੁਹਾਰਤ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ:

i) ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕੀ ਹੁਨਰ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ।

ii) ਕਿੱਤੇ ਲਈ ਕੀ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੈ।

iii) ਕਿੱਤੇ ਲਈ ਕੀ ਤਜ਼ਰਬਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੈ।

iv) ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਕੀ ਸੈਲਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਵਿੱਚ ਅੱਗੇ ਵਧਣ ਦਾ ਕੀ ਸਕੋਪ ਹੈ।

v) ਕੀ ਇਹ ਕਿੱਤਾ ਅਗਲੇ 10 ਸਾਲ ਤੱਕ ਹੋਂਦ ਵਿੱਚ ਰਹੇਗਾ।

3) **ਚੁਣੇ ਕਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ 2/3 ਕਿੱਤਿਆਂ ਤੇ ਆਉਣਾ**:- ਸਟੈੱਪ 2 ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਕਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ 2/3 ਕਿੱਤਿਆਂ ਤੇ ਆਪਣੀ ਚੋਣ ਨੂੰ ਲਿਆਉਣ ਵਿੱਚ ਕਾਮਜਾਬ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ 2/3 ਕਿੱਤੇ ਅਜਿਹੇ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਜਿਨਾਂ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀ ਮੁਹਾਰਤ/ਹੁਨਰ/ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਲਗਭਗ ਇਕ ਤਰਾਂ ਦੀ ਹੀ ਹੋਵੇ ਕਿਉਂ ਜੋ ਚੁਣੇ ਗਏ 2/3 ਕਿੱਤੇ ਬਿਲਕੁੱਲ ਭਿੰਨ ਨਹੀਂ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ।

4) **ਚੁਣੇ ਕਿੱਤਿਆਂ ਲਈ ਮੁਹਾਰਤ ਹਾਸਲ ਕਰਨਾ**:- ਚੁਣੇ ਕਿੱਤਿਆਂ ਲਈ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹੁਨਰ ਹਾਸਲ ਕਰਨਾ - ਜਿਵੇਂ ਕਿ internsip, volunteering, shadowing or interviewing ਆਦਿ, ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਦਾ ਆਖਰੀ ਸਟੈੱਪ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ/ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਹਾਈ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਹੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੇ ਸੰਭਾਵੀ ਕਿੱਤੇ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਬਤੌਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ volunteer ਵੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਇਹ ਵੀ ਧਿਆਨ ਰੱਖਣ ਵਾਲੀ ਗੱਲ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਰਿਟਾਇਰ ਕਿਸ ਉਮਰ ਤੇ ਹੋਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ। ਜੇਕਰ 50 ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਤੇ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਕਿੰਨਾ ਬੈਂਕ ਬੈਲੈਂਸ ਰੱਖਣ ਦੀ ਜਰੂਰਤ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਬਾਕੀ ਦੀ ਉਮਰ ਅਸਾਨੀ ਨਾਲ ਕੱਟ ਸਕੇ।

ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ, ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹੀ ਖਤਮ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ। ਐਂਟਰੀ ਲੈਵਲ ਤੇ ਵੀ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਣ ਦਾ ਬਹੁਤ ਸਕੋਪ ਹੈ। ਕਿੱਤੇ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦੇ ਹੀ ਨਵੇਂ ਮੌਕੇ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਚੈਲੇਂਜ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਜਦੋਂ ਵਿਅਕਤੀ ਨਵੇਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਰਮ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਆਪਣੇ ਆਪ ਦੀ ਮੁੜ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਮਹਿਸੂਸ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ:-

i) ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਬਾਬਤ ਕੀ ਪਸੰਦ/ਨਾਪਸੰਦ ਹੈ। ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਜਗਾ, ਉਥੋਂ ਦੇ ਲੋਕ ਜਾਂ ਖੁਦ ਕੰਮ ਕਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਹੈ।

ii) ਕਿਹੜੇ ਕੰਮ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸੌਖੇ ਲਗਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਹੜੇ ਨਹੀਂ ਅਤੇ ਕਿਉਂ? ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਬਾਬਤ ਕੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ?

iii) ਤੁਹਾਨੂੰ ਪਦਉੱਨਤੀ/ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਕੀ ਹੁਨਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹਨ।

ਇਹ ਮੁਲਾਂਕਣ ਤੁਸੀਂ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਵਾਰ/ਦੋ ਵਾਰ ਜਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਵਾਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਇਹ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਜਿੰਨਾਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਹੁਨਰ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰੋਗੇ, ਉੱਨੀ ਹੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਵਧੇਗੀ। ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਪਰਿਵਾਰਿਕ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵੀ ਬਹੁਤ ਵੱਡਾ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਕਈ ਵਾਰ ਕੁੱਝ ਅਜਿਹੇ ਕਿੱਤੇ ਪਿੱਛੇ ਛੱਡਣੇ ਪੈਂਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਪਰਿਵਾਰਿਕ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਔਕੜ ਆਉਂਦੀ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਉਲਟ ਕਈ ਵਾਰ ਵਿਅਕਤੀ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਮੱਦਦ ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗ ਨਾਲ ਅਜਿਹੇ ਕਿੱਤੇ ਵੀ ਚੁਣ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਹੁਨਰ ਹਾਸਲ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦੇ ਬਾਰੇ ਉਸਨੇ ਆਪਣੀਆਂ ਕਮੀਆਂ ਕਾਰਨ ਸੋਚਿਆ ਵੀ ਨਾ ਹੋਵੇ।

ਉਪਰੋਕਤ ਅਨੁਸਾਰ, ਇੱਕ ਵਿਦਿਆਰਥੀ/ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਿੱਤੇ ਦੀ ਖੋਜ ਜਲਦ ਹੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਉਸ ਕਿੱਤੇ ਸਬੰਧੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੁਨਰ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਹਾਸਲ ਕਰ ਸਕੇ ਅਤੇ ਕਾਮਯਾਬ ਹੋ ਸਕੇ।

ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਾਹਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਕਰੀਅਰ

ਅਮਿੱਤ ਕੁਮਾਰ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਫਸਰ
ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ,
ਐਸ.ਬੀ.ਐਸ. ਨਗਰ

ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਅਫਸਰ ਬਣਨਾ ਸਾਡੇ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਕਰੀਅਰ ਦੀ ਇੱਛਾ ਹੈ, ਇਸ ਵਿੱਚ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਆਨਲਾਈਨ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਅਤੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ PSB ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਚੁਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਨੈਸ਼ਨਲ ਬੈਂਕ, ਇੰਡੀਅਨ ਬੈਂਕ, ਕੇਨਰਾ ਬੈਂਕ, ਯੂਨੀਅਨ ਬੈਂਕ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਆਦਿ ਬੈਂਕਾਂ ਲਈ ਭਰਤੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਬੈਂਕਿੰਗ ਪਰਸਨਲ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਕਰਵਾਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਸਨੂੰ IBPS ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਜਿਹੜੇ ਲੋਕ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਉਹ 1/2 ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਬੰਧਤ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਪੱਕੀ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਆਮ ਬੈਂਕਿੰਗ ਅਧਿਕਾਰੀ ਸੰਚਾਲਨ ਬੈਂਕਿੰਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਧਿਕਾਰੀ ਬੈਂਕ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਾਰਜਾਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਦੇ ਹਨ।

ਮੁੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ :- ਬੈਂਕ ਵਿੱਚ ਮਾਹਰ ਅਹੁੱਦਿਆਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਅਫ਼ਸਰ, ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਅਫ਼ਸਰ, ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਅਫ਼ਸਰ, ਕਾਨੂੰਨ ਅਫ਼ਸਰ, ਸਰਕਾਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਫ਼ਸਰ ਅਤੇ ਸੂਚਨਾਂ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਅਫ਼ਸਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਕੁੱਝ ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਨਾਮਕਰਨ ਵੱਖਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਅਫ਼ਸਰ ਨੂੰ ਖੇਤਰ ਜਾਂ ਪੇਂਡੂ ਵਿਕਾਸ ਅਫ਼ਸਰ ਵਜੋਂ ਵੀ ਜਾਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਐੱਚ ਆਰ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿੱਜੀ ਜਾਂ ਉਦਯੋਗਿਕ ਅਫ਼ਸਰ ਵਜੋਂ ਵੀ ਜਾਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਫ਼ਸਰਾਂ ਨੂੰ ਹਿੰਦੀ ਅਫ਼ਸਰ ਵਜੋਂ ਵੀ ਜਾਣਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਪੈਸ਼ਲਿਸਟ ਅਫਸਰ ਦੇ ਅਹੁੱਦੇ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕਿਸੇ ਕੋਲ ਮਨੋਨੀਤ ਮੁਹਾਰਤ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀ ਯੋਗਤਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਅਤੇ ਸਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਹੇਠਾਂ ਵਰਣਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਅਧਿਕਾਰੀ :- ਇਹ ਅਧਿਕਾਰੀ ਕਰਜ਼ੇ ਦੀਆਂ ਤਜਵੀਜ਼ਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਸੈੱਸ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਬੈਂਕਾਂ ਰਾਹੀਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੀਮਾਂ ਨੂੰ ਲੋਕਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਸਵੈ-ਸਹਾਇਤਾ ਸਮੂਹਾਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ, ਵਿੱਤੀ ਸਮਾਵੇਸ਼ ਅਤੇ ਤਰਜੀਹੀ ਖੇਤਰ ਦੇ ਕਰਜ਼ੇ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ - ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਜਾਂ ਸਬੰਧਤ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਇੰਜੀਨੀਅਰਿੰਗ/ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਵਿੱਚ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਹੈ।

ਮਾਨਵ ਸੰਸਾਧਨ ਅਧਿਕਾਰੀ :- ਬੈਂਕਾਂ ਵਿੱਚ ਐਚ ਆਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਦੋਂ ਬੈਂਕ ਦੇ ਐਚ ਆਰ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਹ ਬੈਂਕ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਆਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰਨਾ, ਤਬਾਦਲਾ ਅਤੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ, ਤਨਖਾਹ, ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਅਤੇ ਲਾਭ, ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਬੰਧ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕੇਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਆਦਿ ਵਰਗੇ ਰੁਟੀਨ ਕਾਰਜਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ :- ਇਸ ਪੋਸਟ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਫੁੱਲ-ਟਾਈਮ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਗਰੀ/ਨਿੱਜੀ ਪ੍ਰਬੰਧਨ/ਐਚ ਆਰ/ਉਦਯੋਗ ਸਬੰਧਾਂ/ਸਮਾਜਿਕ ਕਾਰਜ/ਐਚ ਆਰ ਡੀ ਜਾਂ ਕਿਰਤ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਡਿਪਲੋਮਾ ਹੈ।

ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਅਫਸਰ :- ਇੱਕ ਦਹਾਕੇ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਸਰਕਾਰੀ ਬੈਂਕਾਂ ਆਪਣੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਲਈ ਆਪਣੇ ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ ਜਿਸ ਲਈ ਉਹ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਅਫਸਰ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲੈਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਆਪਣੇ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਾਥਮਿਕਤਾਵਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਉਹ ਮਾਰਕਿਟ ਸਟਰੈਜਿਟੀਆਂ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ :- ਇਸ ਪੋਸਟ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਗਰੀ ਜਿਵੇਂ ਕਿ MBA/PGDM ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਹੈ।

ਕਾਨੂੰਨ ਅਧਿਕਾਰੀ :- ਕਾਨੂੰਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ। ਕਈ ਵਾਰ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਵੈਧਤਾ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਉਧਾਰ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਵੀ ਉਤਪੰਨ ਹੋ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਕਾਨੂੰਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਜੋਂ ਬੈਂਕ ਦੇ ਜਾਇਜ਼ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ। ਕਾਨੂੰਨ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਬਾਹਰੀ ਵਕੀਲਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਦੀ ਤਰਫੋਂ ਦਾਇਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮੁਕੱਦਮੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਗਤੀ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਰੱਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਂਦੀ ਹੈ।

ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ :- ਇਸ ਪੋਸਟ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਐੱਲ. ਐੱਲ. ਬੀ. ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਅਧਿਕਾਰਤ ਭਾਸ਼ਾ ਅਧਿਕਾਰੀ :- ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੰਤਰਾਲਿਆਂ, ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਦਾਰਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਕੰਮਕਾਜ ਵਿੱਚ ਹਿੰਦੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਗਾਹਕਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਟਾਕ ਹੋਲਡਰਾਂ ਨਾਲ ਲੈਣ-ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਇਸਦੀ ਸਹੂਲਤ ਲਈ ਭਾਸ਼ਾ ਅਫਸਰ ਨਿਯੁੱਕਤ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਹੈ। ਸਰਕਾਰੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਤੋਂ ਹਿੰਦੀ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ, ਹਿੰਦੀ ਵਰਕਸ਼ਾਪਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਇਕੱਠੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕੰਪਾਈਲ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਹਿੰਦੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ : - ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰਤ ਭਾਸ਼ਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਦੇ ਨਾਲ ਹਿੰਦੀ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਗਰੀ ਹੈ। ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਹਿੰਦੀ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਦੇ ਨਾਲ ਸੰਸਕ੍ਰਿਤ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟ-ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸੂਚਨਾਂ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਅਧਿਕਾਰੀ :- ਅਸੀਂ ਦੇਖ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਤਕਨਾਲੋਜੀ ਸਾਡੇ ਜੀਵਨ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪਹਿਲੂਆਂ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ। ਹੌਲੀ-ਹੌਲੀ ਬੈਂਕਾਂ ਵੀ ਇਸ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਕਾਰਜ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਕਿਸੇ ਬੈਂਕ ਦੀਆਂ ਸ਼ਾਖਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹੁਣ ਨੈੱਟਵਰਕ ਦੁਆਰਾ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼ਾਖਾ ਦੇ ਗਾਹਕਾਂ ਨੂੰ ਉਸੇ ਬੈਂਕ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸ਼ਾਖਾ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਮੁਸ਼ਕਿਲ ਪੇਸ਼ ਨਾ ਆਵੇ।

ਯੋਗਤਾ ਮਾਪਦੰਡ : - ਇਸ ਪੋਸਟ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ/ਇਲੈਕਟ੍ਰਾਨਿਕਸ ਅਤੇ ਦੂਰਸੰਚਾਰ/ਸੂਚਨਾਂ ਤਕਨਾਲੋਜੀ/ਕੰਪਿਊਟਰ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ/ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਾਇੰਸ/ਇਲੈਕਟ੍ਰੌਨਿਕਸ ਅਤੇ ਇੰਸਟਰੂਮੈਂਟੇਸ਼ਨ ME/M tech ਵਿੱਚ ਬੀ.ਟੈਕ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਗਰੈਜੂਏਟ ਪੱਧਰ ਤੇ DOEACC ਦਾ ਕੋਰਸ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ ਉਹ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਵੀ ਇਸ ਪੋਸਟ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ।

ਚੋਣ ਪ੍ਰੀਕਿਰਿਆ :- ਯੋਗ ਪਾਏ ਗਏ ਸਾਰੇ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮੁੱਢਲੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਅਤੇ ਸਾਰਿਆਂ ਅਹੁੱਦਿਆਂ ਲਈ ਤਰਕ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਉਦੇਸ਼ ਕਿਸਮ ਦੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਲਾਅ ਅਫਸਰਾਂ ਅਤੇ ਹਿੰਦੀ ਅਫਸਰਾਂ ਲਈ, ਤੀਜਾ ਟੈਸਟ ਆਮ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਦਾ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬੈਂਕਿੰਗ ਉਦਯੋਗ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸੰਦਰਭ ਨਾਲ ਸਵਾਲ ਪੁੱਛੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਅਹੁੱਦਿਆਂ ਲਈ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦਾ ਤੀਜੇ ਹਿੱਸੇ ਵਿੱਚ ਮਾਤਰਾਤਮਕ ਯੋਗਤਾ ਲਈ ਟੈਸਟ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। 120 ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਸਮਾਂ ਸੀਮਾ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ 150 ਹੋਵੇਗੀ। ਮੁੱਖ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਖੇਤਰ ਤੋਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਗਿਆਨ ਦੀ ਹੋਵੇਗੀ। ਅਧਿਕਾਰਤ ਭਾਸ਼ਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਲਈ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਲਈ ਟੈਸਟ, ਦੋ ਭਾਗ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਅਤੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਹੋਣਗੇ। ਦੂਜਿਆਂ ਲਈ, ਸਿਰਫ ਉਦੇਸ਼ ਕਿਸਮ ਦੇ ਸਵਾਲ ਹੋਣਗੇ। ਮੁੱਖ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ 60 ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਨਾਲ 45 ਮਿੰਟ ਦਾ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮਾਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਮੁੱਢਲੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ, ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਮੈਰਿਟ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨੇ ਪੈਂਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰਾਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਕੋਰ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਸਿਰਫ ਸੀਮਤ ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਕੋਰ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਹੀ ਮੁੱਖ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿਭਾਗ, ਪੰਜਾਬ
ਜਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ, ਰੂਪਨਗਰ।

ਨਾਮ	ਸੁਖਵਿੰਦਰ ਸਿੰਘ
ਪਿਤਾ ਦਾ ਨਾਮ	ਸ੍ਰੀ ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ
ਪਤਾ	ਪਿੰਡ ਨੋਦੀਮਾਜਰਾ, ਡਾਕ ਧਮਾਣਾ, ਤਹਿਸੀਲ ਅਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਜਿਲਾ ਰੂਪਨਗਰ, ਪੰਜਾਬ

ਨੌਂਕਰੀ ਦੇ ਵੇਰਵੇ	
ਨਿਯੋਜਕ ਦਾ ਨਾਮ	ਸਵਿਗੀ ਚੈਟ
ਅਹੁਦਾ	ਕਸਟਮਰ ਕੇਅਰ ਐਗਜੀਕਿਉਟਿਵ

ਸਫਲਤਾ ਦੀ ਕਹਾਣੀ:- ਮੇਰਾ ਨਾਮ ਸੁਖਵਿੰਦਰ ਸਿੰਘ ਪੁੱਤਰ ਸ੍ਰੀ ਕੁਲਦੀਪ ਸਿੰਘ ਵਾਸੀ ਨੋਦੀਮਾਜਰਾ, ਡਾਕ. ਧਮਾਣਾ, ਤਹਿਸੀਲ ਅਨੰਦਪੁਰ ਸਾਹਿਬ, ਜਿਲਾ ਰੂਪਨਗਰ, ਪੰਜਾਬ ਦਾ ਰਹਿਣ ਵਾਲਾ ਹਾਂ।ਮੇਰੇ ਘਰ ਵਿੱਚ ਮੇਰੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਤੇ ਇੱਕ ਭੈਣ ਹੈ। ਮੇਰੇ ਪਿਤਾ ਜੀ ਖੇਤੀਬਾੜੀ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਮੇਰੇ ਮਾਤਾ ਜੀ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਮੈਂ ਬੀ.ਐਸ.ਸੀ. ਖੇਤੀਬਾੜੀ, ਪੰਜਾਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪਟਿਆਲਾ ਤੋਂ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਉਸ ਤੋਂ ਮੈਂ ਆਪਣਾ ਨਾਮ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਫਤਰ ਰੂਪਨਗਰ ਵਿੱਚ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਵਾਇਆ। ਉਸ ਉਪਰੰਤ ਮੈਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਫਤਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਬ ਲਈ ਮੈਸਿਜ ਤੇ ਕਾਲ ਆਉਣੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਗਈ।

ਮੈਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਫਤਰ ਰੂਪਨਗਰ ਵੱਲੋਂ ਕਾਲ ਕਰਕੇ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਬਾਬਾ ਸ੍ਰੀ ਚੰਦ ਜੀ ਇੰਟਰਪ੍ਰਾਈਜਿਜ ਵੱਲੋਂ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੈਂ ਉਸ ਕੈਂਪ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲਿਆ ਤੇ ਮੇਰੀ ਸਲੈਕਸ਼ਨ ਸਵਿਗੀ ਚੈਟ ਵਿੱਚ ਕਸਟਮਰ ਕੇਅਰ ਐਗਜੀਕਿਊਟਿਵ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਮੇਰੀ ਤਨਖਾਹ 14000/- ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਮੈਂ ਆਪਣੀ ਸੈਲਰੀ ਤੋਂ ਬਹੁਤ ਖੁਸ਼ ਹਾਂ। ਮੈਂ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਫਤਰ ਅਤੇ ਜਿਲਾ ਪ੍ਰਸਾਸ਼ਨ ਦਾ ਦਿਲੋਂ ਧੰਨਵਾਦ ਕਰਦਾ ਹਾਂ, ਜਿਨਾਂ ਦੀ ਬਦੌਲਤ ਮੈਨੂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ ਹੈ।

ਇੰਟਰਵਿਊ ਨੂੰ ਸੁਖਾਲਾ ਕਿਵੇਂ ਬਣਾਈਏ।

ਗੁਰਮੇਲ ਸਿੰਘ
ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਜਨਰੇਸ਼ਨ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ
ਸਿਖਲਾਈ ਅਫ਼ਸਰ, ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਮੇਰੀ ਇੱਕ ਇੰਟਰਵਿਊ ਜਲਦੀ ਆ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਇਕੱਲਾ ਵਿਚਾਰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਡਰਾਉਣਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਨੂੰ ਡਰ ਕੀ ਹੈ? ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਅਸਵੀਕਾਰ ਹੋਣ ਦਾ ਡਰ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਮਾਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਆਓ ਦੇਖੀਏ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇਸ ਤੇ ਕਿਵੇਂ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ।ਇਸ ਲੇਖ ਵਿੱਚ ਮੈਂ ਇਸ ਬਾਰੇ ਕੁੱਝ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸੁਝਾਅ ਸਾਂਝੇ ਕਰਾਂਗਾ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਿਆਰੀ ਕਰਨੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਪ੍ਰੀਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚੋਂ ਲੰਘਣਾ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਿਆਰੀ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਫਿਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਘਬਰਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਅਗਲਾ ਸਵਾਲ ਜੋ ਸਾਡੇ ਮਨ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਤਿਆਰੀ ਕਿਵੇਂ ਕਰੀਏ? ਇਹ ਅਕਸਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਕੂਲਾਂ ਅਤੇ ਕਾਲਜਾਂ ਵਿੱਚ ਬਿਤਾਏ ਸਾਰੇ ਸਾਲਾਂ ਦੌਰਾਨ ਤੁਸੀਂ ਅਕੈਡਮਿਕਸ ਵਿੱਚ ਇੰਨੇ ਲੀਨ ਹੋ ਗਏ ਸੀ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕਦੇ ਵੀ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ–ਤੁਹਾਡੇ ਨਰਮ ਹੁਨਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮਾਂ ਨਹੀਂ ਸੀ। ਤੁਸੀਂ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਚੰਗਾ CGPA ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਵਧੀਆ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਬਣਾਉਣ ਬਾਰੇ ਚਿੰਤਿਤ ਸੀ ਕਿਉਂਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਨਾਲ ਭਰਤੀ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਬਹੁਤ ਵਧੀਆ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਦਾ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡੇ ਸੁਪਨਿਆਂ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਹੋ ਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਹਨਤ ਦਾ ਹੁਣ ਭੁਗਤਾਨ ਹੋਣ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਪਰ ਕੀ ਇਹ ਸਭ ਕਾਫੀ ਹੈ? ਬਦਕਿਸਮਤੀ ਨਾਲ—ਨਹੀਂ। ਉਮੀਦਵਾਰ ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸ਼ਟ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਬੁਲਾਉਂਦੇਂ ਹਨ ਤਾਂ ਉਹ ਕੁੱਝ ਵੀ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਹੋ ਗਈ ਹੈ, ਜਦ ਕਿ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਕਾਲ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟਿੰਗ ਮਾਪਦੰਡ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਦਾ ਇਹ ਮਤਲਬ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਦਰਅਸਲ ਸਥਿਤੀ ਹੁਣ ਹੋਰ ਵੀ ਮੁਕਾਬਲੇ ਵਾਲੀ ਹੈ। ਹੁਣ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਯੋਗਤਾ ਸਾਬਤ ਕਰਨੀ ਪਵੇਗੀ। ਸਾਬਤ ਕਰੋ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਜੋ ਮੇਜ ਤੇ ਕੁੱਝ ਲਿਆਉਂਦੇ ਹੋ ਜੋ ਕਿ ਦੂਜੇ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਪ੍ਰੋਫ਼ਾਈਲ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਢੁਕਵੇਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੋ। ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਕਿਉਂ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਨੂੰ ਨਹੀਂ? ਸਾਰੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਰਟਲਿਸਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਪ੍ਰੋਫ਼ਾਈਲ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰਜ਼ਿਊਮ ਨੇ ਉਹਨਾਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸੰਸਥਾ ਲੱਭ ਰਹੀ ਹੈ।

ਹੁਣ ਕੀ ਹੈ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਦੂਜੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੇ ਹੋ।ਇਹ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਹੀ ਸਖਤ ਮਿਹਨਤ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰ

ਦਾਤਾਵਾਂ ਨੇ ਤੁਹਾਡੀ ਅਰਜੀ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਹੈ। ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦੇ ਹੁਨਰ ਹਨ ਜੋ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਗੇ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਇੰਟਰਵਿਊ ਪਾਸ ਕਰਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਸੁਪਨੇ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦੇ ਹੋ।ਇਸ ਲਈ ਆਪਣੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਉਸ ਵਾਧੂ ਦੂਰਅੰਦੇਸ਼ੀ ਤੇ ਜਾਓ ਕਿਉਂਕਿ ਇੰਟਰਵਿਊ ਸਿਰਫ ਤੁਹਾਡੇ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਤੇ ਕੀ ਹੈ ਉਸ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਉਣ ਬਾਰੇ ਨਹੀਂ ਹੈ ਇਹ ਹੋਰ ਵੀ ਬਹੁਤ ਕੁੱਝ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਉਮੀਦਵਾਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਚੀਜਾਂ ਨੂੰ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਵੀ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਉਸ ਪੰਨੇ ਤੇ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਹੈ।ਇਹ ਕੋਈ ਹੈਰਾਨੀ ਦੀ ਗੱਲ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਗੂਗਲ ਤੋਂ ਸ਼ਬਦ ਚੁਣਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਤੇ ਰੱਖਦੇ ਹਨ ਖਾਸ ਤੌਰ ਤੇ ਆਪਣਾ ਕਰੀਅਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਿਖਣ ਵੇਲੇ ਅਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਗਲਤੀ ਹੈ।ਤੁਹਾਨੂੰ ਹਰ ਥਾਂ ਤੋਂ ਪੜ੍ਹਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਪਰ ਸਿਰਫ ਉਸ ਚੀਜ ਦਾ ਜਿਕਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਕੁਦਰਤੀ ਤੌਰ ਤੇ ਜਾਇਜ ਠਹਿਰਾ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਆਪਣਾ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਲਿਖਦੇ ਸਮੇਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪਾਠਕ ਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਭਾਵ ਬਣਾਉਣ ਤੇ ਧਿਆਨ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਸੰਗਠਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਉਮੀਦ ਕੀਤੇ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸੰਚਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ। ਇਹ ਚਾਲ ਇੱਕ ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲਾ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਸੁਪਨੇ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵੱਲ ਪਹਿਲਾ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਭਾਵੀ ਮਾਲਕ ਨਾਲ ਗੂੰਜਦਾ ਹੈ।

ਆਓ ਆਪਣੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਦੇ ਹੁਨਰ ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਉਂਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਤਿਆਰੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਇੱਥੇ ਕੁੱਝ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸੁਝਾਅ ਹਨ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮੱਦਦ ਕਰਨਗੇ।

ਇੰਟਰਵਿਊ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਤਿਆਰੀ:- ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਸ ਸੈਕਟਰ, ਸੰਸਥਾ ਅਤੇ ਜਿਸ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ, ਉਸ ਬਾਰੇ ਪੂਰਾ ਅਤੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੋਮਵਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਇਹ ਸਮਝਣਾ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਕਿ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਾਤਾ ਕੀ ਲੱਭ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਸ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕੋਲ ਇੱਕ ਵਧੀਆ ਹੁਨਰ ਹੈ। ਭੀੜ ਵਿੱਚ ਖੜੇ ਹੋਣ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹ ਸਮਝਣਾ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਉਮੀਦਵਾਰ ਤੋਂ ਕਿਹੜੇ ਹੁਨਰ ਜਾਣੇ ਜਾਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

- ਆਪਣੇ ਰੀਜ਼ਿਊਮ ਦੇ ਹਰੇਕ ਸ਼ਬਦ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਲਾਈਨ ਦਾ ਬਹੁਤ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਅਧਿਐਨ ਕਰੋ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸ ਦਸਤਾਵੇਜ ਵਿੱਚ ਕੁੱਝ ਵੀ ਨਹੀਂ ਪਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਜਿਸ ਨੂੰ ਤੁਸੀਂ ਜਾਇਜ਼ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾ ਸਕਦੇ।

- ਆਪਣੇ ਆਪ ਤੇ ਇੱਕ **SWOT ਦਾ** (ਤਾਕਤ, ਕਮਜ਼ੋਰੀ, ਮੌਕਾ, ਖਤਰਾ) ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰੋ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਬਾਰੇ ਸਭ ਕੁੱਝ ਜਾਣੋ। ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ, ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ, ਪ੍ਰਾਪਤੀਆਂ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਦਿਲਚਸਪੀਆਂ। ਹਰ ਉਹ ਚੀਜ਼ ਜੋ ਇਹ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮੱਦਦ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਲਈ ਸਹੀ ਹੋ।

- ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਵਾਲਾਂ ਦਾ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਗਾਓ ਜੋ ਨਿਯੋਜਕ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪੁੱਛ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਿਖ ਸਕਦੇ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੰਪਾਦਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਸੈਕਟਰਾਂ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਸਾਰੇ ਸਵਾਲਾਂ ਦੇ ਆਮ ਜਵਾਬ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ, ਕਿਉਂਕਿ ਹਰੇਕ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਵਿੱਚ ਖਾਸ ਹੁਨਰ ਸੈੱਟ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਯੋਗ ਉਮੀਦਵਾਰ ਵਿੱਚ ਦੇਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

- **ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਸਾਵਧਾਨੀ ਦਾ ਇੱਕ ਸ਼ਬਦ:-** ਕਦੇ ਵੀ ਆਪਣੇ ਜਵਾਬਾਂ ਨਾਲ ਬੇਈਮਾਨ ਨਾ ਬਣੋ, ਜਾਅਲੀ ਨਾ ਬਣੋ, ਦਿਖਾਵਾ ਨਾ ਕਰੋ, ਤੁਹਾਡੀ ਭਰੋਸੇ-ਯੋਗਤਾ ਬੁਨਿਆਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਆਪਣੇ ਜਵਾਬ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਨਾਂ ਨੂੰ ਯਕੀਨਨ ਨਹੀਂ ਲਗਦੇ ਤਾਂ ਉਹ ਕਦੇ ਵੀ ਕਿਸੇ ਸਰੋਤੇ ਨੂੰ ਯਕੀਨ ਨਹੀਂ ਦੇਣਗੇ।

- **ਇੱਕ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿੱਚ ਵੇਖਣਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ:-** ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਵੇਚ ਰਹੇ ਹੋ। ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਢੁੱਕਵੇਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਹੋ। ਇਸ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇਹ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੋਈ ਵਿਕਲਪ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਸਹੀ ਫਿੱਟ ਹੋ ਅਤੇ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਸਾਬਤ ਕਰੋ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਤੋਂ ਪਰੇ ਦੇਖਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

- **ਦਿੱਖ ਦੀ ਮਹੱਤਤਾ:-** ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਹੋਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਪਹਿਲੂ ਹੈ ਸ਼ਿੰਗਾਰ, ਤੁਹਾਡੀ ਪਹਿਰਾਵੇ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਪਹਿਰਾਵਾ। ਯਾਦ ਰੱਖੋ ਤੁਹਾਡੀ ਛਾਪ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪਹਿਲੀ ਛਾਪ ਆਖਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਆਓ ਸਮਝੀਏ ਕਿ ਸਾਡਾ ਸ਼ਿੰਗਾਰ ਕਿਵੇਂ ਮਾਇਨੇ ਰੱਖਦਾ ਹੈ:-

1. ਤੁਹਾਡਾ ਪਹਿਰਾਵਾ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਅਜਿਹਾ ਪਹਿਰਾਵਾ ਪਹਿਨ ਰਹੇ ਹੋ ਜੋ ਆਲੇ-ਦੁਆਲੇ ਦੇ ਮਾਹੌਲ ਨਾਲ ਮੇਲ ਨਹੀਂ ਖਾਂਦਾ। ਮੇਰਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਜ਼ੀਨਸ ਅਤੇ ਟੀ-ਸ਼ਰਟ ਪਹਿਨਣਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਇੱਕ ਗਲਤੀ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕੁੱਝ ਪਹਿਨਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਦਿਸਦਾ ਹੈ।

2. ਪਸੀਨਾ ਵੀ ਮਨਮੋਹਕ ਸ਼ਖਸੀਅਤ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟ ਬਣ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਤਾਜ਼ੇ ਦਿਸਣ ਲਈ ਇਹ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

- **ਸਹੀ ਰਵੱਈਆ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਰੱਖੋ:-**

1. ਤੁਹਾਡਾ ਰਵੱਈਆ ਅਤੇ ਵਿਵਹਾਰ ਵੀ ਬਰਾਬਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ। ਉਤਸ਼ਾਹੀ ਅਤੇ ਊਰਜਾਵਾਨ ਬਣੋ ਅਤੇ ਸਾਕਾਰਾਤਮਕ ਰਵੱਈਆ ਰੱਖੋ, ਕਿਉਂਕਿ ਉਤਸ਼ਾਹ ਦੀ ਕਮੀ ਅਤੇ ਨਾਕਾਰਾਤਮਕ ਰਵੱਈਆ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਸਫਲਤਾ ਦੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ ਲਈ ਤੁਹਾਡਾ ਜਨੂੰਨ ਇੱਕ ਮੁੱਖ ਨਿਰਣਾਇਕ ਕਾਰਕ ਹੈ।

2. ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਮੌਖਿਕ ਹੁਨਰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਨ ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਗੈਰ-ਮੌਖਿਕ ਸੰਕੇਤ ਹੋਰ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਨ। ਤੁਹਾਡੇ ਗੈਰ-ਮੌਖਿਕ ਸੰਕੇਤ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਸਰੀਰ ਦੀ ਭਾਸ਼ਾ, ਤੁਹਾਡੇ ਚਿਹਰੇ ਦੇ ਹਾਵ-ਭਾਵ, ਤੁਹਾਡੀ ਅੱਖ ਦਾ ਸੰਪਰਕ, ਤੁਹਾਡੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦੀ ਧੁਨ, ਪਿੱਚ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਣਾ ਜਾਂ ਤੋੜ ਸਕਦੇ ਹਨ।

3. ਮੇਰੀ ਸਲਾਹ ਹਰ ਸਮੇਂ ਸਾਕਾਰਾਤਮਕ ਰਹਿਣ ਦੀ ਹੈ।ਭਰੋਸੇਮੰਦ ਰਹੋ ਪਰ ਕਦੇ ਵੀ ਓਵਰਲੋਡ ਨਾ ਜਾਓ, ਜਿਆਦਾ ਆਤਮ-ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਤੁਹਾਡੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਵੀ ਮਾਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਤੁਸੀਂ ਹੰਕਾਰੀ ਲੱਗ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਆਤਮ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਤੇ ਜਿਆਦਾ ਆਤਮ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਇੱਕ ਬਹੁਤ ਪਤਲੀ ਰੇਖਾ ਹੈ। ਨਿਮਰ ਬਣੋ, ਨਿਮਰਤਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਇੱਕ ਸੁਮੇਲ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਲੋਕ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

4. ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਦੱਸੋ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਕਿਉਂ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਨਾ ਕਿ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ।ਕਿਸੇ ਦੀ ਨੁਕਤਾਚੀਨੀ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ, ਸਿਰਫ ਆਪਣੀ ਯੋਗਤਾ ਦਾ ਸਬੂਤ ਦਿਓ।ਦਿਖਾਓ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀਆਂ ਲੋੜ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਮੇਲ ਖਾਂਦੇ ਹੋ, ਤੁਹਾਡੀ ਸਿੱਖਿਆ, ਸਿਖਲਾਈ, ਅਨੁਭਵ ਅਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤੌਰ ਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਹੁਨਰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਅਤੇ ਸਭ ਤੋਂ ਢੁਕਵੇਂ ਉਮੀਦਵਾਰ ਕਿਵੇਂ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ।

- **ਅਭਿਆਸ, ਅਭਿਆਸ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸ**

1. ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਅਭਿਆਸ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਤਾਂ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਤਿਆਰੀ ਵੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਸਫਲ ਕਰ ਦੇਵੇਗੀ। ਜੇ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਜਾਂ ਦੋਸਤ ਨੂੰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਭਿਆਸ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹੋ। ਜੇ ਇਕੱਲੇ ਹੋ ਤਾਂ ਆਪਣੇ ਆਤਮ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਸੀਸ਼ੇ ਦੇ ਸਾਹਮਣੇ ਖੜੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਆਪਣਾ ਇੰਟਰਵਿਊ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਦੋਵੇਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਵੀਡੀਓ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰੋ ਤੁਹਾਡੇ ਜਵਾਬ ਸੁਣੋ ਅਤੇ ਦੇਖੋ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਕੀ ਬੋਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਕਿਵੇਂ ਬੋਲਿਆ ਹੈ।

2. ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਆਲੋਚਕ ਬਣੋ, ਉਹਨਾਂ ਸਾਰੇ ਖੇਤਰਾਂ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰੋ ਜਿੱਥੇ ਤੁਸੀਂ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ ਅਤੇ ਬਿਹਤਰ ਹੋ ਸਕਦੀ ਸੀ। ਆਪਣੇ ਜਵਾਬਾਂ ਨੂੰ ਸੰਪਾਦਿਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮੁੜ-ਸੰਪਾਦਨ ਕਰਨ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰੋ ਅਤੇ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਗਾਓ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਜਵਾਬਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਹੋਰ ਕਿਹੜੇ ਸਵਾਲ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਜਿੰਨਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਤੁਸੀਂ ਅਭਿਆਸ ਕਰੋਗੇ, ਤੁਹਾਡਾ ਆਤਮ-ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਓਨਾ ਹੀ ਉੱਚਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਹੀ ਬਿਹਤਰ ਹੋਵੇਗਾ।

- **ਇੰਟਰਵਿਊ ਦੌਰਾਨ:-**

1. ਤੁਸੀਂ ਚੰਗੀ ਤਿਆਰੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਸੀ, ਬਹੁਤ ਅਭਿਆਸ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ, ਫਿਰ ਵੀ ਵੱਡੇ ਦਿਨ ਤੁਹਾਡੇ ਪੇਟ ਵਿੱਚ ਤਿੱਤਲੀਆਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉੱਡਣ ਦਿਓ ਪਰ ਇਸ ਨੂੰ ਚਿੜੀਆ ਘਰ ਨਾ ਬਣਨ ਦਿਓ। ਥੋੜਾ ਘਬਰਾਉਣਾ ਸੁਭਾਵਿਕ ਹੈ ਪਰ ਕਦੇ ਵੀ ਘਬਰਾਹਟ ਅਤੇ ਤਣਾਅ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਨੂੰ ਵਿਗੜਨ ਨਾ ਦਿਓ। ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਯਾਦ ਕਰਾਓ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਤਿਆਰੀ ਵਿੱਚ ਬਹੁਤ ਮਿਹਨਤ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਬਸ ਸ਼ਾਂਤ ਰਹੋ। ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਦੱਸੋ ਤੁਸੀਂ ਇਹ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਮਨਨ ਕਰੋ, ਚੰਗੀ ਨੀਂਦ ਲਓ, ਇੱਕ ਦਿਨ ਪਹਿਲਾਂ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਖਾਓ ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਸ਼ਾਂਤੀ ਵਿੱਚ ਰਹੋ ਅਤੇ ਤਾਜ਼ਾ ਅਤੇ ਸਾਕਾਰਾਤਮਕ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰੋ। ਆਪਣੀ ਘਬਰਾਹਟ ਤੇ ਕਾਬੂ ਰੱਖੋ।

2. ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਚੰਗੇ ਹੋ ਤਾਂ ਬਿਹਤਰ ਬਣੋ, ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਬਿਹਤਰ ਹੋ ਤਾਂ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਬਣੋ, ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਸਭ ਤੋਂ ਉੱਤਮ ਹੋ ਤਾਂ ਆਪਣੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਦੇ ਹਰ ਪਲ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਂਦੇ ਰਹੋ। ਕਦੇ ਵੀ ਖੜੋਤ ਨਾ ਕਰੋ ਕਿਉਂਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਚੀਜ਼ ਜੋ ਖੜੋਤ ਹੈ, ਬਦਬੂ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਬਿਲਕੁੱਲ ਵੀ ਬਦਬੂ ਵਾਲੇ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ।

3. ਹਮੇਸ਼ਾ ਮੁਸਕਰਾ ਕੇ ਰਹੋ, ਇਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸੁੰਦਰ ਦਿਖਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਲੋਕ ਸੱਚੀ ਮੁਸਕਰਾਹਟ ਦੀ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮੈਂ ਹਮੇਸ਼ਾ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਕਹਿੰਦਾ ਹਾਂ ਆਪਣੀ ਸੱਚੀ ਅਤੇ ਚਮਕਦੀ ਪਹਿਚਾਣ ਨੂੰ ਨਾਲ ਰੱਖੋ। ਕਿਉਕਿ ਇਹ ਦਿਲ ਜਿੱਤਣ ਲਈ

ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਮਿਹਨਤ ਦਾ ਰੰਗ ਲਿਆਉਣ ਲਈ ਸਹਾਈ ਸਾਬਤ ਹੋਵੇਗੀ। ਯਾਦ ਰੱਖੋ ਕਿ ਕੋਈ ਜਾਦੂ ਦੀ ਛੜੀ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਸਿਰਫ ਤੁਹਾਡੀ ਲਗਾਤਾਰ ਮਿਹਨਤ ਹੀ ਸਫਲਤਾ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਕਰੀਅਰ

ਜਸਵੰਤ ਰਾਏ, ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ,

ਜ਼ਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ, ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ

ਜਲੰਧਰ

ਕਿਸੇ ਵੀ ਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਵਿੱਚ ਉੱਤਮਤਾ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਖੇਤਰ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਜੋ ਮੈਡੀਕਲ ਵਿਗਿਆਨ ਵਿੱਚ ਨਿਪੁੰਨ ਹਨ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵੀ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹਨ। ਭਾਰਤੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਉਦਯੋਗ ਹਰ ਸਾਲ ਲਗਭਗ 15 ਫੀਸਦੀ ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਿਕਾਸ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੇਜ਼ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਉਦਯੋਗ ਵਿੱਚ ਕਰੀਅਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਵੀ ਹਨ

ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਧੀਆ, ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦਾ ਮੁੱਖ ਪਹਿਲੂ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸਿਰਫ਼ ਡਾਕਟਰਾਂ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਖੇਤਰ ਖੋਲ੍ਹਣ ਕਾਰਨ, ਇਸ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਆਈ ਹੈ। ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕਈ ਗੁਣਾ ਵਾਧਾ ਹੋਣ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੈ।

ਸਿਹਤ ਦੇਖ-ਰੇਖ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ ਹੋਰ ਖੇਤਰਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਬਦਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਦੇਖਭਾਲ ਕਿਵੇਂ ਅਤੇ ਕਿੱਥੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਇਹ ਸੇਵਾਵਾਂ ਕੌਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਦੇਖਭਾਲ ਲਈ ਵਿੱਤ ਕਿਵੇਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਪੱਖੋਂ ਖੇਤਰ ਬਦਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਹੈਲਥਕੇਅਰ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਨੂੰ ਹੋਣ ਵਾਲੀਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਤਿਭਾਸ਼ਾਲੀ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਵਿੱਚ, ਹੈਲਥਕੇਅਰ ਐਗਜ਼ੈਕਟਿਵਾਂ ਕੋਲ ਉਹਨਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਨਾਂ ਦੀ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਸੇਵਾ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਲੋਕ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਬਾਰੇ ਸੋਚਦੇ ਹੋਏ ਡਾਕਟਰਾਂ, ਨਰਸਾਂ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤਕਨੀਸ਼ੀਅਨਾਂ ਬਾਰੇ ਸੋਚਦੇ ਹਨ। ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਪੇਸ਼ਿਆਂ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਮਰਥਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਚੰਗੀ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਆਮਦਨ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਨੌਕਰੀਆਂ ਕਾਫ਼ੀ ਵਿਭਿੰਨ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਉਹ ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮਜ਼, ਹਸਪਤਾਲਾਂ, ਮੈਡੀਕਲ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਵੱਡੀਆਂ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ, ਕਲੀਨਿਕਾਂ, ਆਊਟਪੇਸ਼ੈਂਟ ਸਰਜੀਕਲ ਕੇਂਦਰਾਂ, ਅੱਖਾਂ ਦੀ ਸਰਜਰੀ ਕੇਂਦਰਾਂ, ਫਾਰਮਾਸਿਊਟੀਕਲ ਅਦਾਰਿਆਂ, ਬੀਮਾਂ ਕੰਪਨੀਆਂ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤਕਨੀਕੀ ਸਮੂਹਾਂ, ਡਰੱਗ ਕੰਪਨੀਆਂ ਅਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਲੱਭੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੋ ਇਹਨਾਂ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ:- ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:-

(a) ਕਲੀਨੀਕਲ, ਪੇਸ਼ੇਵਰ, ਕਲੈਰੀਕਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਟਾਫ਼ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਨਾ

(b) ਸਟਾਫ਼ ਦੀ ਭਰਤੀ, ਚੋਣ, ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ

(c) ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਾ, ਇੱਕ ਖਾਸ ਯੂਨਿਟ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਖੇਤਰ

(d) ਨਵੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ। ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅੰਦਰੂਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਤੇ ਬਾਹਰੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨਾਲ ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਮੈਡੀਕਲ ਸਟਾਫ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮਾਜਿਕ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਸਵੈ-ਸੇਵੀ ਸਮੂਹ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਖੇਤਰ। ਉਹ ਡਾਟਾ ਇਕੱਠਾ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਵੀ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਮਰੀਜ਼ਾਂ ਲਈ ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਪੈਸੇ ਦੀ ਕੀਮਤ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੋਵਾਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅੱਜ ਗੁਣਵੱਤਾ ਭਰੋਸੇ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਐਕਸਟਰਾਪੋਲੇਟ ਕਰਨਾ, ਬਜਟ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਤੰਗ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਿੱਤ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ, ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ, ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਲਿਖਣ ਅਤੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਦਰਸ਼ਕਾਂ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ਕਾਰੀਆਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਰਣਨੀਤਕ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਕਲੀਨੀਕਲ ਗਵਰਨੈਂਸ ਅਤੇ ਆਡਿਟ। ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਵੀ ਕਮੇਟੀਆਂ 'ਤੇ ਬੈਠਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਟੀਮਾਂ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੰਚਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਮਾਮਲਿਆਂ ਨੂੰ ਸੰਭਾਲਣਾ। ਉਹ ਅਹਾਤੇ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ, ਕੈਟਰਿੰਗ, ਸਫਾਈ, ਪੋਰਟਰਿੰਗ, ਸੁਰੱਖਿਆ (ਅਕਸਰ ਉਪ-ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਦੁਆਰਾ), ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਅਤੇ ਸਪਲਾਈ ਖਰੀਦਣ, ਅਤੇ ਸਟੋਰਾਂ ਦਾ ਆਯੋਜਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਸਿਹਤ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਵਿੱਤੀ ਡਾਟੇ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਅਤੇ ਮਾਪਦੇ ਹਨ। ਉਹ ICT ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟਾਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਇਸ ਸੈਕਟਰ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਟੀਮ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ ਜੋ ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ, ਸਿਹਤ ਜਾਣਕਾਰੀ, ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ, ਮੈਡੀਕਲ ਬਿਲਿੰਗ ਅਤੇ ਹੋਰ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਲੰਬੇ ਘੰਟੇ ਅਤੇ ਦਬਾਅ ਹੇਠ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਹਮਦਰਦ, ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ, ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਅਤੇ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਈ ਕੈਰੀਅਰ ਦੇ ਮੌਕੇ ਮਿਲਣਗੇ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਐਡਮਨਿਸਟ੍ਰੇਟਰ ਜਾਂ ਐਗਜ਼ੈਕਟਿਵ ਜਾਂ ਕਲੀਨੀਕਲ ਮੈਨੇਜਰ ਜਾਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਹੈਲਥ ਇੰਨਫਰਮੇਸ਼ਨ ਮੈਨੇਜਰ ਅਤੇ ਨਰਸਿੰਗ ਹੋਮ ਐਡਮਨਿਸਟ੍ਰੇਟਰ। ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਰੇਟਿੰਗ ਫਰਮਾਂ, ਫਾਰਮਾਸਿਊਟੀਕਲ ਕੰਪਨੀਆਂ, ਸਿਹਤ ਬੀਮਾ ਕੰਪਨੀਆਂ, NGO, ਈ-ਸਿਹਤ ਉੱਦਮਾਂ ਆਦਿ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਵੀ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਇੱਕ

ਡਿਗਰੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਸੈਰ-ਸਪਾਟਾ ਖੇਤਰ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਵੇਗੀ। ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ, ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ 40 ਲੱਖ ਲੋਕ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਖੇਤਰ ਦੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਸਾਨੂੰ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਇੰਡਸਟਰੀ ਦੁਆਰਾ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਵਿਸ਼ਾਲ ਸਕੋਪ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨ ਮੌਕਿਆਂ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਵਿਚਾਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡ:- ਵਿਭਿੰਨ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕੋਰਸ ਅਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿਭਿੰਨ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸਿਧਾਤਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿੱਤ, ਸੰਚਾਰ, ਸੰਚਾਲਨ ਅਤੇ ਭਾਰਤੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਉਦਯੋਗ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਰ ਖੇਤਰਾਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਕੋਈ ਵੀ ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਅਤੇ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਡਿਗਰੀ ਅਤੇ ਡਿਪਲੋਮਾ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਜੀਵਨ ਵਿਗਿਆਨ, ਮਾਈਕ੍ਰੋ ਬਾਇਓਲੋਜੀ, ਮੈਡੀਸਨ, ਫਾਰਮੇਸੀ, ਨਰਸਿੰਗ, ਫਿਜ਼ੀਓਥੈਰੇਪੀ, ਵੈਟਰਨਰੀ ਸਾਇੰਸ, ਬਾਇਓਟੈਕਨਾਲੋਜੀ, ਪੈਰਾਮੈਡਿਕਸ ਆਦਿ ਵਰਗੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਜਾਂ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਗਰੀ ਵਾਲਾ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਕਰੀਅਰ ਬਣਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕੋਈ ਵੀ ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਵਿੱਚ ਐੱਮ.ਬੀ.ਏ. ਲਈ ਵੀ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸੰਸਥਾਵਾਂ:- ਆਲ ਇੰਡੀਆ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ਼ ਮੈਡੀਕਲ ਵਿਗਿਆਨ, ਨਵੀਂ ਦਿੱਲੀ ਹਸਪਤਾਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਏਮਜ਼ ਵਿਭਾਗ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਲ 1962 ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਇਆ ਸੀ, ਉਦੋਂ ਤੋਂ ਹਸਪਤਾਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਅਧਿਆਪਨ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਖੋਜ ਲਈ ਉੱਤਮਤਾ ਕੇਂਦਰ ਬਣ ਗਿਆ ਹੈ। ਵਿਭਾਗ ਹਸਪਤਾਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦਾ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਕੋਰਸ ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਪਾਂਸਰਡ ਅਤੇ ਓਪਨ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਲਈ ਹਸਪਤਾਲ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ (MHA) ਵਿੱਚ ਮਾਸਟਰਜ਼ ਦੀ ਡਿਗਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਪੀ.ਐੱਚ.ਡੀ. ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵੀ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

- ਜਾਮੀਆ ਹਮਦਰਦ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਹਮਦਰਦ ਨਗਰ, ਦਿੱਲੀ,ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਹਸਪਤਾਲ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਤੇ M.B.A ਹਸਪਤਾਲ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ।
- ਨੈਸ਼ਨਲ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ਼ ਹੈਲਥ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ (NIHFW), ਨਿਊ ਦਿੱਲੀ।

ਪ੍ਰੋਡੱਕਟ ਡਿਜਾਈਨਰ

ਬਲਰਾਜ ਸਿੰਘ ਖਹਿਰਾ, ਕੈਰੀਅਰ ਕਾਊਂਸਲਰ
ਜ਼ਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ
ਮੋਗਾ

ਅੱਜ ਦੇ ਨਵੇਂ ਯੁੱਗ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਦੀਆਂ ਬਦਲਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਨਵੇਂ ਕਿੱਤਿਆਂ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਹੋਈ ਹੈ। Product Designer ਇਹਨਾਂ ਨਵੇਂ ਕਿੱਤਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਕਿੱਤੇ ਵਜੋਂ ਉਭਰਿਆ ਹੈ। ਮੁਕਾਬਲੇਬਾਜ਼ੀ ਦੇ ਦੌਰ ਵਿੱਚ ਹਰ ਕੰਪਨੀ ਦਾ ਮਕਸਦ ਆਪਣੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਤੋਂ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣਾ ਹੈ। ਇਸ ਕਾਰਜ ਨੂੰ ਸਿਰੇ ਚੜ੍ਹਾਉਣ ਲਈ ਚੰਗੇ ਪੇਅ ਸਕੇਲ/ਤਨਖਾਹਾਂ ਉੱਪਰ Product Designer ਵਿਸ਼ੇ ਦੇ ਮਾਹਿਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁੱਕਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ। Product Designer ਕੰਪਨੀਆਂ ਦੇ Product ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਕੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੇ ਨਵੇਂ ਡਿਜਾਇਨ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਜਾਂ ਮੌਜੂਦਾਂ ਉਤਪਾਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। Product Designer ਨੂੰ User Experience Designer, User Interface Designer, Customer Experience Architecture, Interaction Designer, or Information Architecture ਦੇ ਨਾਮ ਨਾਲ ਵੀ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

Product Designer ਦੇ ਕੰਮ ਜਾਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ :-

- ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆਂ ਉਤਪਾਦ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਡਰਾਇੰਗ ਬਣਾਉਣੇ ਅਤੇ ਕਲਪਨਾ ਕਰਨਾ।
- ਆਪਣੀ ਟੀਮ ਅੱਗੇ ਕਿਸੇ ਉਤਪਾਦ ਬਾਰੇ ਨਵੇਂ-ਨਵੇਂ ਨੁਕਤੇ ਅਤੇ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਪੇਸ਼ ਕਰਨੀਆਂ।
- ਗ੍ਰਾਹਕਾਂ ਦੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਤੇ ਖਰਾ ਉਤਰਨ ਲਈ ਮੌਜੂਦਾ ਉਤਪਾਦ ਦੇ ਡਿਜਾਇਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸੋਧ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ।
- ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਰਕਿਟ ਦੇ ਰੁਝਾਨਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਰੱਖਣੀ।
- ਟੀਮ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਤਾਲਮੇਲ ਬਣਾਉਣਾ ਅਤੇ ਡਿਜਾਇਨ ਪੜਾਅ ਵਿੱਚ ਸਹੀ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ।

Product Designer ਬਣਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ :-

- Product Designer ਬਣਨ ਲਈ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਹੀ ਉਹ ਇੱਕ ਸਫ਼ਲ Product Designer ਬਣ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਵਿਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-
  - ➢ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਇਨ Product Designer
  - ➢ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੇਜੂਏਸ਼ਨ ਇਨ Product Designer

Product Designer ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਸਕਿੱਲਜ :-

- ➢ Communication Skills
- ➢ Sound Visualization abilities
- ➢ Observation Skills
- ➢ Problem-Solving abilities

- Eye for aesthetic design and understanding of customer appeal
- Artistic & innovative flair
- Strong knowledge of the industry & market trends
- Excellent attention to detail
- Meticulous and diligent

Product Designer ਬਣਨ ਲਈ ਕੋਰਸਾਂ ਦਾ ਵੇਰਵਾ :-

- B.Des in Product Design (4 Years)
- B.Sc in Product Design (3 Years)
- B.A. Product Design (3 Years)
- B.V.A. Product Design (3 Years)
- M.Des in Product Design (2 Years)
- M.Sc in Product Design (2 Years)

Product Designer ਦੇ ਕੋਰਸਾਂ ਲਈ ਨਾਮਵਰ ਵਿੱਦਿਅਕ ਸੰਸਥਾਨ :-

- Unitedworld Institute of Design, Gandhinagar
- ARCH College of Art & Design, Jaipur
- LISAA School of Design, Bangalore
- JK Lakshmipat University, Jaipur
- Sharda University, Greater Noida
- Lingaya's Vidyapeeth, Faridbad

Product Designer ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ Job Roles :-

- UX Designer
- UI Designer
- Exhibition Designer
- Furniture Designer
- Industrial Designer
- Automotive Designer
- Product Manager
- Design Engineer

Product Designer ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ :-

- ਮਾਰਕੀਟਿੰਗ
- ਪ੍ਰਚਾਰ ਦਾ ਖੇਤਰ
- ਪਬਲਿਕ ਰਿਲੇਸ਼ਨ
- ਆਈ.ਟੀ ਕੰਪਨੀਆਂ
- ਆਰਕੀਟੈਕਚੂਰਨ ਇੰਡਸਟਰੀ

- ਹਾਰਡਵੇਅਰ ਕੰਪਨੀਆਂ
- ਸਾਫ਼ਟਵੇਅਰ ਕੰਪਨੀਆਂ

Product Designer ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਕੰਪਨੀਆਂ :-

- IE
- Sourcewiz
- Groyyo
- SalaryBox
- Apply Board
- Gift My Emotions
- Techgig
- Nitco Technology
- Sprinklr
- RoundGlass
- Cvent
- MouriTech

Product Designer ਦੇ ਪੇਅ ਸਕੇਲ/ਤਨਖਾਹ :-

- ਇੱਕ ਚੰਗੇ Product Designer ਦੀ ਔਸਤਨ ਤਨਖਾਹ 6-7 ਲੱਖ ਰੁਪਏ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਜਿਵੇਂ Product Designer ਦਾ ਆਪਣੇ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਤਜ਼ਰਬਾ ਵੱਧਦਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਉਵੇਂ ਹੀ ਵੱਡੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਿੱਚ ਇਸ ਤੋਂ ਵੀ ਜਿਆਦਾ ਪੇਅ ਸਕੇਲ/ਤਨਖਾਹ ਮਿਲਣੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਕੈਰੀਅਰ ਦੇ ਵਿਕਲਪ

ਮੰਗੇਸ਼ ਸੂਦ, ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਅਫ਼ਸਰ,
ਜ਼ਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਫਤਰ,
ਹੁਸ਼ਿਆਰਪੁਰ।

ਯੋਗਾ ਵਿਸ਼ਵ ਭਰ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸੰਪੂਰਨ ਅਤੇ ਵਿਕਲਪ ਡਾਕਟਰੀ ਦੇਖਭਾਲ ਵਜੋਂ ਉੱਭਰਿਆ ਹੈ। ਸਾਡੇ ਆਲੇ-ਦੁਆਲੇ ਯੋਗਾ ਕੋਚਿੰਗ ਕਲਾਸਾਂ ਅਤੇ ਸਟੂਡੀਓਜ਼ ਦੀ ਵਧਦੀ ਗਿਣਤੀ ਇਸ ਰੁਝਾਨ ਦਾ ਪ੍ਰਮਾਣ ਹੈ। ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਫਿੱਟ ਅਤੇ ਸਿਹਤਮੰਦ ਰੱਖਣ ਦੇ ਇੱਕ ਕੁਦਰਤੀ ਤਰੀਕੇ ਵਜੋਂ ਯੋਗਾ, ਵਿਸ਼ਵ ਨੂੰ ਭਾਰਤੀ ਸੱਭਿਅਤਾ ਦਾ ਇੱਕ ਤੋਹਫ਼ਾ ਹੈ। ਇਹ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ ਨੂੰ ਸੁਧਾਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ ਮੱਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਆਸਣ (ਸਰੀਰਕ ਅਭਿਆਸ) ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਣਾਯਾਮ (ਸਾਹ ਲੈਣ ਦੀ ਕਸਰਤ) ਯੋਗਾ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅੰਗ ਹਨ। ਯੋਗ ਅਭਿਆਸ ਗੰਭੀਰ ਬਿਮਾਰੀਆਂ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਵਿੱਚ ਮੱਦਦਗਾਰ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੈਂਸਰ, ਬ੍ਰੌਨਕਸੀਅਲ ਦਮਾ, ਕੋਲਾਈਟਿਸ, ਪੇਪਟਿਕ ਅਤੇ ਅਲਸਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਇਹ ਸਮੁੱਚੀ ਕਸਰਤ ਸਮਰੱਥਾ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਰੀਰਕ ਪਰਿਵਰਤਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬਲੱਡ ਪ੍ਰੈਸ਼ਰ, ਲਿਪਿਡਸ, ਸਾਹ, ਦਿਲ ਦੀ ਗਤੀ, ਅਤੇ ਪਾਚਕ ਦਰ ਨੂੰ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵੀ ਮੱਦਦ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਯੋਗਾ ਕਈ ਬਿਮਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਅਤੇ ਠੀਕ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਵਿਹਾਰਕ ਇਲਾਜ ਵਜੋਂ ਉੱਭਰਿਆ ਹੈ। ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਸਰਵੇਖਣ ਵਿੱਚ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਅਮਰੀਕੀ ਅਬਾਦੀ ਦਾ 10% ਤੋਂ ਵੱਧ ਯੋਗਾ ਅਭਿਆਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਅਮਰੀਕਾ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ 6,000 ਯੋਗਾ ਸਟੂਡੀਓ ਹਨ। ਦੁਨੀਆਂ ਭਰ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ 300 ਮਿਲੀਅਨ ਲੋਕ ਯੋਗਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ 14.3 ਮਿਲੀਅਨ ਲੋਕਾਂ ਨੇ 2013 ਵਿੱਚ ਯੋਗਾ ਦਾ ਅਭਿਆਸ ਕੀਤਾ, ਜੋ ਕਿ 2001 ਵਿੱਚ 6.3 ਮਿਲੀਅਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ। ਯੋਗਾ ਬਜ਼ਾਰ ਹੁਣ ਵਿਸ਼ਵ ਪੱਧਰ 'ਤੇ 90 ਬਿਲੀਅਨ ਡਾਲਰ ਦਾ ਹੈ। ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ, ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਉਦਯੋਗ ਦਾ ਮੁੱਲ 85,000 ਕਰੋੜ ਰੁਪਏ ਨੂੰ ਪਾਰ ਕਰ ਗਿਆ ਹੈ। ਮਾਨਸਿਕ, ਸਰੀਰਕ ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਅਤੇ ਅਧਿਆਤਮਕ ਤੰਦਰੁਸਤੀ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਇਸ ਥੈਰੇਪੀ ਦੀ ਵੱਧ ਰਹੀ ਪ੍ਰਸਿੱਧੀ ਨੇ ਇਸ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਲਾਭਦਾਇਕ ਖੇਤਰ ਬਣਾ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਜੋ ਯੋਗਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਕਰੀਅਰ. ਯੋਗਾ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਲਈ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਸੈਕਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀਆਂ ਦੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਕਲਪ ਉਪਲੱਬਧ ਹਨ।

ਕੇਂਦਰ ਅਤੇ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰਾਂ ਆਪਣੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਅਜਿਹੇ ਪੇਸ਼ੇਵਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁੱਕਤ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੋਰਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਲਈਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ :

- ਯੋਗਾ ਥੈਰੇਪਿਸਟ
- ਯੋਗਾ ਇੰਸਟ੍ਰੱਕਟਰ
- ਯੋਗਾ ਅਧਿਆਪਕ
- ਖੋਜ ਅਧਿਕਾਰੀ- ਯੋਗਾ ਅਤੇ ਨੈਚਰੋਪੈਥੀ
- ਯੋਗਾ ਐਰੋਬਿਕ ਇੰਸਟ੍ਰੱਕਟਰ
- ਥੈਰੇਪਿਸਟ ਅਤੇ ਨੈਚਰੋਪੈਥ
- ਟ੍ਰੇਨਰ/ਇੰਸਟ੍ਰੱਕਟਰ ਹੈਲਥ ਕਲੱਬ
- ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਕੋਰਸ

ਇਸ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਕੈਰੀਅਰ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਚਾਹਵਾਨ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕੋਰਸ ਉਪਲੱਬਧ ਹਨ।

• **ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਕੋਰਸ:** ਇਹ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਲੰਬੇ ਕੋਰਸ ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ 1 ਸਾਲ ਦੇ ਕੋਰਸ ਤੱਕ ਦਾ ਇੱਕ ਛੋਟੀ ਮਿਆਦ ਦਾ ਕੋਰਸ ਹੈ। ਇਸ ਕੋਰਸ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਕੂਲ ਜਾਂ ਇਸਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਤੋਂ 10+2 ਹੈ। ਇਸ ਕੋਰਸ ਲਈ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਉਮਰ ਸੀਮਾ ਨਹੀਂ ਹੈ।

• **ਬੈਚੁਲਰ ਕੋਰਸ:** ਯੋਗ ਵਿਗਿਆਨ ਅਤੇ ਯੋਗਾ ਦਰਸ਼ਨ ਵਰਗੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਧਾਰਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਬੈਚੁਲਰ ਡਿਗਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਹੈ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 45% ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਟ੍ਰੀਮ ਤੋਂ 10+2 ਹੈ।

• **ਅੰਡਰ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਪਲੋਮਾ:** ਇਹ ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੇ ਨਾਲ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਟ੍ਰੀਮ ਤੋਂ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਇੰਟਰਨਸ਼ਿਪ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ ਕੋਰਸ ਹੈ।

• **ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਪਲੋਮਾ:** ਇਹ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾਨਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਤੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਟ੍ਰੀਮ ਨਾਲ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ ਕੋਰਸ ਹੈ।

• **ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਮਾਸਟਰ ਕੋਰਸ:** ਇਹ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਟ੍ਰੀਮ ਤੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ ਕੋਰਸ ਹੈ।

• **ਯੋਗਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਸਿਖਲਾਈ ਕੋਰਸ:** ਇਹ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਅਧਿਆਪਨ ਅਨੁਭਵ ਦੇ ਨਾਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਡਿਪਲੋਮਾ ਜਾਂ ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦਾ ਕੋਰਸ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਯੋਗਾ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕੋਰਸਾਂ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਸੰਸਥਾਵਾਂ/ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਆਂ ਦੀ ਸੂਚੀ:-

Name of the Institute	Courses Offered
Andhra University, Visakhapatnam Andhra Pradesh, Website: www.andhrauniversity.info	PG Diploma in Yoga
Annamalai University, Chennai, Tamil Nadu Website: www.annamalaiuniversity.ac.in	Diploma in Yoga PG Diploma in Yoga
Awadhesh Pratap Singh University, Rewa, M.P., Website: www.apsurewa.ernet.in	Diploma in Yoga
Banaras Hindu University Varanasi, Website: www.bhu.ac.in	Diploma in Naturopathy & Yoga Therapy
Barkatullah University, Bhopal, Madhya Pradesh Website: bubhopal.nic.in	Certificate in Yogic Science PG Diploma in Yogic Science M.Sc. in Human Consciousness & Yoga Science M.Phil. in Yogic Science
Bihar School of Yoga, Munger Website: www.yogavision.net	Course in Yoga Studies Certificate in Yoga Science & Life Style
Bundelkhand University Jhansi, Uttar Pradesh Website: www.bujhansi.org	PG Diploma in Yoga
Dr. Bhimrao Ambedkar University, Agra, Website: www.dbrau.ac.in	Diploma in Yoga Education
Dr. Hari Singh Gour University Sagar, Madhya Pradesh, Website: www.dhsgsu.ac.in	PG Courses in Yoga
Dr. RMLAwadh University Hawaipatti, Faizabad, Website: www.rmlau.ac.in	PG Diploma in Yoga Therapy
Dev Sanskriti Vishwavidyalaya, Haridwar Website: www.dsvv.ac.in	Foundation Course in Yogic Science (Distance Mode) Certificate Course in Yoga & Alternative Therapy Courses in Yogic

	Sciences and Human Consciousness Courses in Ayurveda, Yagya Sciences and Holistic Health Courses in Complementary and Alternative Medicine
Gujarat Ayurveda University Jamnagar, Gujarat Website: www.ayurvedauniversity.edu.in	Post Graduate Diploma in Yoga & Naturopathy Certificate in Yoga and Naturopathy Therapies
Gujarat University, Ahmedabad, Gujarat, Website: www.gujaratuniversity.org.in	Diploma in Yoga Education
Gurukul Kangri University, Haridwar Website: www.gkvharidwar.org	Certificate Course in Yoga Diploma in Yoga Sciences (Distance Mode) Courses in Human Consciousness & Yogic Sciences B.Sc. Yoga M.Sc. in Human Consciousness & Yogic Science
Hemvati Nandan Bahuguna Garhwal Univerversity Srinagar, Pauri Garhwal, Uttarakhand Website: www.hnbgu.ac.in	Courses in Yoga & Alternative Therapies PG Diploma in Yogic Science Certificate Course in Yoga
Indian Institute of Yogic Science & Research, (IIYSAR), Bhuvneshwar Website: www.iiysar.ac.in	Certificate Course in Yogic Science & Nature Cure Therapy Programmes in Yoga & Naturopathy Teachers Training Courses Masters Programmes
Jadavpur University, Kolkata, West Bengal Website: www.jaduniv.edu.in	PG Diploma in Yoga Therapy
Jammu University, Jammu Website: www.jammuuniversity.in	Diploma Course in Yoga Advance Certificate Course in Yoga Certificate Course in Yoga
Jiwaji University, Gwalior (M.P.) Website: www. jiwaji.edu	Certificate in Yoga Diploma in Yoga PG Diploma in Yoga Therapy
Kaivalyadhama Lonavla, Pune Website: kdham.com	Foundation Course in Yoga Certificate Course for Assistant to Yoga Therapist Certificate Course in Yoga B.A. - Yoga Philosophy PG Diploma in Yoga Education M. A. Yoga Philosophy In Service Teachers Training Course in Yoga
Krishnamacharya Yoga Mandiram, Chennai Website: www.kym.org	International Yoga Teachers Training Programme
Lucknow University, Lucknow Website: www.lkouniv.ac.in	PG Diploma in Naturopathic Science & Yoga
Mangalore University, Konaje, Karnataka Website: www.mangaloreuniversity.ac.in	Certificate Courses in Yogic Science PG Diploma in Yogic Sciences
Maharaja Krishnakumar Sinhji Bhavnagar University, Bhavnagar, 364022, Gujarat Website: www.mkbhavuni.edu.in	Diploma in Yoga Diploma in Naturopathy & Yogic Science
Morarji Desai National Institute of Yoga, New Delhi Website: www.yogamdniy.nic.in	Foundation Course in Yoga Science Certificate Course in Yoga Science Diploma in Yoga Science
Maharshi Dayananda Saraswati University, Ajmer, Rajasthan Website: www.mdsuajmer.ac.in	Diploma in Yoga Science Certificate Course in Yogic Science & Yoga Instructor Certificate Course in Yoga Therapy for Ailments
Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Katni. Website:	Professional Certificate Diploma Courses Degree Courses PG Courses, Ph.D Courses

www.mmyvv.com Degree Courses	
Mahatma Gandhi Chitrakoot Gramodaya PG University, Chitrakoot, Satna, Madhya Pradesh Website: ruraluniversity-chitrakoot.org	Diploma in Naturality & Yogic Sciences Courses in Human Consciousness & Yogic Sciences
North Maharashtra University, Umavi Nagar Website: www.nmu.ac.in	Vocational Yogic Foundation Course
Pandit Ravi Shankar Shukla University, Raipur, Chattisgarh Website: www.prsu.ac.in	Courses in Applied Philosophy & Yoga, PG Diploma in Yoga Certificate Course in Yoga
Patanjali University, Hardwar, Uttarakhand, Website: www.patanjaliuniversity.com	Certificate Course in Yoga BAin Yoga PG Diploma in Yoga MA in Yoga
Panjab University Chandigarh	Certificate Course in Yoga Post Graduate Diploma in Yoga
Ram Manohar Lohia Awadh University, Faizabad, (UP.), Website: www.rmlau.nic.in	P.G. Diploma in Yoga Therapy
Ramamani Iyengar Memorial Yoga Institute, Pune, Website: www.bksiyengar.com	Courses in Iyengar Yoga
Rani Durgawati University Jabalpur, Madhya Pradesh, Website: www.rdunijbpin.org	Courses in Human Consciousness & Yogic Sciences Certificate Course in Yoga PG Diploma in Yoga
Rashtriya Sanskrit Vidyapeeth Tirupati, Andhra Pradesh Website: www.rsvidyapeetha.ac.in	PG Diploma in Yoga Therapy and Stress Management PG Diploma in Yoga Vijnana (Distance Mode) Acharya (M.A.) in Sankhya Yoga
S.G.B. Amrawati University, Maharashtra Ph: 0721- 2662206/7/8, Website: sgbau.ac.in	Diploma in Yoga Education PG Diploma in Yoga Therapy
Swami Vivekananda Yoga Anusandhana Samsthana, SVYASA, Bangalore, Website: www.svyasa.org	Yoga Instructor's Course – YIC B.Sc - Yoga & Consciousness B.Sc -Yoga Therapy M.Sc - Yoga & Consciousness M.Sc - Yoga Therapy PGDYT - Yoga PGDYTD - Yoga For Doctors MBA, MD - Yoga Ph.D - Yoga

ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਯੋਗਾ 'ਤੇ ਵਧੇ ਹੋਏ ਫੋਕਸ ਨੇ ਯੋਗਾ ਸਿਖਲਾਈ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਦੇ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। 'ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਯੋਗ ਦਿਵਸ' (21 ਜੂਨ) ਵਰਗੀ ਪਹਿਲਕਦਮੀ ਨੇ ਵਿਸ਼ਵ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਯੋਗ 'ਤੇ ਫੋਕਸ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਯੋਗਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਵਧੀ ਹੈ ਅਤੇ ਐਸੋਚੈਮ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਇੱਕ ਤਾਜ਼ਾ ਅਧਿਐਨ ਤੋਂ ਪਤਾ ਚੱਲਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੁੱਝ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਟ੍ਰੇਨਰਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਵਿੱਚ 30-35 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਵਾਧਾ ਹੋਣਾ ਤੈਅ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ ਭਾਰਤ ਵਿਸ਼ਵ ਵਿੱਚ ਯੋਗਾ ਅਧਿਆਪਕਾਂ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਡੇ ਨਿਰਯਾਤਕਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਵਜੋਂ ਉਭਰਿਆ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਦੇਸ਼ ਆਪਣੇ ਆਪ ਵਿੱਚ 5 ਲੱਖ ਤੋਂ ਵੱਧ ਯੋਗਾ ਅਭਿਆਸੀਆਂ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਲਗਭਗ 3 ਲੱਖ ਯੋਗਾ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਉੱਜਵਲ ਭਵਿੱਖ ਦੀ ਉਡੀਕ ਹੈ ਜੋ ਯੋਗਾ ਵਿੱਚ ਆਪਣਾ ਕਰੀਅਰ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਈ-ਵਾਹਨ ਕੰਪਨੀ ਵਿੱਚ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮੌਕੇ

ਰਣਜੀਤ ਕੌਰ

ਜ਼ਿਲਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਉਤਪਤੀ ਹੁਨਰ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਅਫਸਰ

ਜਲੰਧਰ

ਈ-ਵਾਹਨ ਨਵੇਂ ਯੁੱਗ ਦੀ ਆਟੋਮੋਬਾਈਲ ਮਲਟੀਨੈਸ਼ਨਲ ਕੰਪਨੀ ਹੈ ਜਿਹੜੀ ਕਿ **VKARE Retail Ventules Private Limited** ਨਾਲ ਰਜਿਸਟਰਡ ਹੈ। ਈ-ਵਾਹਨ ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਪੂਰੇ ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਚ 2000 ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ **franchise** ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਟੀਚਾ ਹੈ। ਇਹ ਇੱਕ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਕੀਮ ਹੈ। **E-VAHAN** ਦੀ **Franchies** ਇੱਕ ਪੈਟਰੋਲ ਪੰਪ ਤੇ ਪ੍ਰਦੂਸ਼ਣ ਚੈੱਕ ਸੈਂਟਰ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ:-

1. ਵਹੀਕਲ ਪ੍ਰਦੂਸ਼ਣ ਚੈੱਕ
2. ਵਹੀਕਲ ਇੰਸ਼ੋਰੈਂਸ
3. ਵਹੀਕਲ ਫਾਸਟਟੈਗ
4. ਵਹੀਕਲਜ **RSA** (ਰੋਡ ਸਾਈਡ ਅਸਿਸਟੈਂਟ)

E-VAHAN ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਇਹ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਕੀਮ 50-50 (**Investment Mode)** ਤਹਿਤ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਇਹ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ 5,00,000/- ਰੁਪਏ ਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ 2,50,000/- ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਨੇ ਇਨਵੈਸਟ ਕਰਨੇ ਹਨ ਤੇ 2,50,000/- ਰੁਪਏ **E-VAHAN** ਕੰਪਨੀ ਵੱਲੋਂ ਇਨਵੈਸਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ 2,50.000/- ਰੁਪਏ ਇੰਨਵੈਸਟ ਕਰਨ ਦੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਤਾਂ **E-VAHAN** ਕੰਪਨੀ 2,50.000/- ਰੁਪਏ ਦੀ ਬਹੁਤ ਦੀ ਘੱਟ ਵਿਆਜ਼ ਦਰ ਤੇ ਲੋਨ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸਾਰਾ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ **Instal** ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਆਪਣਾ ਖਰਚਿਆ ਹੋਇਆ 2,50,000/- ਰੁਪਏ ਰਿਕਵਰ ਕਰੇਗਾ, ਜੇਕਰ ਉਸਨੇ ਲੋਨ ਲਿਆ ਹੈ ਤਾਂ 2,50,000/- ਰੁਪਏ ਅਸਾਨ ਕਿਸ਼ਤਾਂ ਵਿੱਚ ਮੋੜਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਇਨਵੈਸਟਮੈਂਟ 50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅਦਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਵੈ-ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਕੀਮ

ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਕਾਫੀ ਲਾਹੇਵੰਦ ਸਾਬਤ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਹੇਠਾਂ ਦਰਸਾਈ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਇਸ ਸਕੀਮ ਦਾ ਲਾਹਾ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਯੋਗਤਾ:- ਆਈ.ਟੀ.ਆਈ. ਮਕੈਨੀਕਲ ਡਿਪਲੋਮਾ, ਮਕੈਨੀਕਲ ਡਿਗਰੀ।

ਚਾਹਵਾਨ ਪ੍ਰਾਰਥੀ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਈ-ਮੇਲ ਆਈ. ਡੀ. ਅਤੇ ਮੋਬਾਈਲ ਨੰ: ਤੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

E Mail ID : hr.EVahan@gmail.com

Mobilr No:9814620902

ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ, ਮਾਨਸਾ

ਨਾਮ : ਲਵਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ

ਪਿਤਾ ਦਾ ਨਾਮ: ਲੱਖਾ ਸਿੰਘ

ਪਤਾ: ਨੇੜੇ ਸ਼ਿਵ ਮੰਦਿਰ, ਪਿੰਡ ਅੱਕਬਰਪੁਰ ਖੰਡਾਲ, ਤਹਿਸੀਲ ਬੁਢਲਾਡਾ, ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਮਾਨਸਾ

ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ: ਬਾਰਵੀਂ

ਮੋਬਾਇਲ ਨੰ. 82838-70174

ਨਿਯੋਜਕ ਦਾ ਨਾਮ - Ambition Service Pvt. Ltd.

ਅਹੁਦਾ: Relationship Officer

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਚਲਾਈ ਜਾ ਰਹੀ ਘਰ ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਕੀਮ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣ ਲਈ ਵਰਦਾਨ ਸਾਬਤ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਸ਼ਬਦਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਇਸੇ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲਵਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਜ਼ਿਨਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਮਾਨਸਾ ਵੱਲੋਂ ਇੱਕ ਚੰਗੇ ਅਦਾਰੇ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਦਿਵਾਈ ਗਈ ਹੈ।

ਲਵਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ ਨੇ ਦੱਸਿਆ ਕਿ ਉਹ ਮਾਨਸਾ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਬਲਾਕ ਬੁਢਲਾਡਾ ਦਾ ਰਹਿਣ ਵਾਲਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਬਾਰਵੀਂ ਪਾਸ ਹੈ। ਉਸ ਦੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿਚੋਂ ਮੈ ਪੜਾਈ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨੋਕਰੀ ਦੀ ਤਲਾਸ਼ ਲਈ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਮਾਨਸਾ ਵਿੱਖੇ ਸੰਪਰਕ ਕੀਤਾ। ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਲਵਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ ਨੇ ਆਪਣਾ ਨਾਮ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਫ਼ਤਰ ਮਾਨਸਾ ਵਿਖੇ ਰਜਿਸਟਰ ਕਰਵਾਇਆ ਅਤੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਮਾਨਸਾ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੇ ਜਾ ਰਹੇ ਉਪਰਾਲਿਆ ਬਾਰੇ ਮੈਨੂੰ ਜਾਣੂੰ ਕਰਵਾਇਆ ਗਿਆ। ਇੱਕ ਦਿਨ Whatsapp ਰਾਹੀ ਮੈਨੂੰ Ambition Service Pvt. Ltd. ਵਿੱਚ ਜ਼ਾਬ ਓਪਨਿੰਗ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਲਵਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ ਵੱਲੋਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਇਸ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਮੈਨੂੰ ਬਤੌਰ Relationship Officer ਸਿਲੈਕਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਲਵਪ੍ਰੀਤ ਸਿੰਘ ਵੱਲੋਂ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਕਿ ਇਸ ਨੌਕਰੀ ਲਈ ਮੈਨੂੰ 14000 ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਮਿਲ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੈਂ ਇਸ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹਾਂ। ਮੇਰਾ ਕਹਿਣਾ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਬਿਊਰੋ ਵਿਖੇ ਪਲੇਸਮੈਂਟ ਕੈਂਪ ਲਗਵਾ ਕੇ ਚੰਗਾ ਉਪਰਾਲਾ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਮੇਰੇ ਵਰਗੇ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੋਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਲੈਣ ਲਈ ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਪਲੇਟਫਾਰਮ ਮਿਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਮੈਂ ਸੱਚ-ਮੁੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਧੰਨਵਾਦੀ ਹਾਂ, ਜਿਨਾਂ ਦੇ ਘਰ ਘਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਮਿਸ਼ਨ ਅਧੀਨ ਮੈਨੂੰ ਇੱਕ ਚੰਗੇ ਅਦਾਰੇ ਵਿੱਚ ਨੌਕਰੀ ਕਰਨ ਦਾ

ਸੁਨਹਿਰੀ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ ਅਤੇ ਮੈਂ ਹੋਰਨਾ ਬੇਰੋਜ਼ਗਾਰ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਇਹ ਅਪੀਲ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਜੇਕਰ ਉਹ ਨੌਕਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਉਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਬਿਊਰੋ ਮਾਨਸਾ ਵਿਖੇ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ।